

Pani
Jadwiga Emilewicz
Minister Przedsiębiorczości i Technologii

W związku z opublikowaniem na stronach Rządowego Centrum Legislacyjnego projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia obciążeń regulacyjnych (UD494) Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych pragnie wyrazić głębokie obawy w związku z proponowaną zmianą przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Projekt ustawy zakłada zmianę w systemie obowiązkowych wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla pracodawców zatrudniających od 25 do 27,99 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Pracodawcy tacy mieliby, odpowiednio do wielkości zatrudnienia zmienioną wysokość wpłaty.

Mechanizm wpłat na PFRON od pracodawców niezatrudniających osób niepełnosprawnych służy, z jednej strony motywowaniu pracodawców do ich zatrudnienia, z drugiej buduje stabilne podstawy dla finansowania różnych zadań związanych z rehabilitacją społeczną i, przede wszystkim, zawodową. Analogiczne mechanizmy są powszechnie stosowane w krajach europejskich.

W Polsce nadal borykamy się z najniższym w Europie odsetkiem zatrudnienia osób niepełnosprawnych więc wszelkie zmiany mogące mieć wpływ na jego poziom powinny mieć na celu dążenie do jego zwiększenia. Tymczasem proponowana regulacja zachęcać będzie pracodawców do ograniczenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Dodatkowo projektodawca proponuje rozwiązania wprowadzające dodatkowe obciążenia regulacyjne związane z wprowadzeniem do, stosunkowo prostego obecnie, mechanizmu wyliczania wysokości wpłat na PFRON dodatkowych składników, które powodują jego skomplikowanie. Wyliczanie stanu zatrudnienia do setnych miejsc po przecinku, stosowanie, nigdzie nie zdefiniowanego w przepisach, „czynnika przeciętnego wynagrodzenia”, w dodatku w różnych wysokościach dla różnych pracodawców jest sprzeczne z ideą jaka stoi za zmniejszeniem obciążeń regulacyjnych. Konsekwencją proponowanych zmian będzie również konieczność zmian w rozporządzeniach wykonawczych, w tym we wzorach obecnie stosowanych deklaracji i formularzy.

Należy również podkreślić, że nie ma żadnych przeciwwskazań aby pracodawcy chcąc obniżyć poziom wpłat na PFRON zatrudnili osoby niepełnosprawne, które są co raz lepiej wykształcone i mogą wykonywać każdą pracę, a ich pracodawcy mogą korzystać z instrumentów wspierających to zatrudnienie, w tym w zakresie dostosowania stanowisk pracy do potrzeb wynikających z niepełnosprawności. Pracodawcy tacy mogą również skorzystać z mechanizmu ulg we wpłatach na PFRON przez nawiązanie współpracy z pracodawców, który już dziś zatrudnia osoby niepełnosprawne.

Proponowane rozwiązanie wpłynie negatywnie na budżet PFRON, co uniemożliwiłoby realizację ważnych programów wsparcia dla osób niepełnosprawnych, wpłynie negatywnie na poziom zatrudnienia osób niepełnosprawnych, jak i na sytuację przedsiębiorców je zatrudniających poprzez obniżenie atrakcyjności współpracy z nimi. W związku z powyższym POPON ocenia jednoznacznie negatywnie propozycję zmian w ustawie o rehabilitacji... W naszej opinii zmiany w zakresie zmniejszania obciążeń regulacyjnych powinny służyć uproszczeniu systemu wspierającego zatrudnienia osób niepełnosprawnych a nie jego ograniczanie.

Wiceprezes Zarządu

Krzysztof Kosiński

Uprzejmie prosimy o kierowanie korespondencji na adres: ul. Marszałkowska 55/73 lok. 61, 00-676 Warszawa